

Verksamhetsplan Seko Stockholm 2020

Inledning: 2020 – Avtalsrörelse i stormigt läge och hotade turordningsregler

Inför år 2020 står vi inför flera stora utmaningar. Vi har en avtalsrörelse framför oss, där LO-samordningen redan knakat i fogarna. Med facit från den förra avtalsrörelsen där Almega pressade fram varsel på i stort sett alla möjliga avtal så är risken stor att det kommer bli stökigt även nästa år. Vi som region rustar för detta bla genom att samordna oss med 6f förbunden i Stockholm där vi har gemensamma arbetsplatser. Vi har fungerat som samordnare för spår och telecom förut och vi är utan tvekan redo att vara det igen, om det skulle behövas.

Det politiska läget är fortsatt svårt. Frågan om Las kommer vara central under kommande år och arbetet som görs nu är avgörande för våra framtida möjligheter att stå upp våra medlemmars rättigheter. Vi kommer i Seko Stockholm bevaka och påverka där vi har möjlighet.

Vi ska dessutom bedriva verksamhet, precis som vanligt. Vi ska bli fler medlemmar och förtroendevalda i region Stockholm och vi ska fortsätta vara en stark röst i den politiska debatten. Vi ska med alla våra krafter göra vårt bästa för att stötta klubbarna i deras arbete att företräda sina medlemmar. Det gör vi tex genom att ständigt vara med och påverka politiken och där lyfta våra medlemmars intressen, vi ska se till att deras röster blir hörda. Vi gör det även genom att se till att våra förtroendevalda får de utbildningar de behöver för att utföra sina uppdrag på bästa sätt, samt genom att se till att våra medlemmar får allmänfacklig utbildning som väcker deras engagemang och intresse att tillsammans med oss driva den fackliga kampen vidare.

Till vår hjälp har vi de prioriterade mål som förbundet satt för 2020

- Organisera och rekrytera
- Ett medlemsnära förbund
- Trygghet på arbetsplatsen
- Avtal 2020
- Studier

Ytterligare prioriteringar för regionen är:

- Facklig-politisk samverkan
- Ungdom
- Fortsatt utveckla regionklubbarna
- Bistå förbundet i upprätthållandet av lokalorganisationen
- Samverka med LO distrikt och LO facken i kommunerna

Detta har vi samlat i följande aktiviteter i vår verksamhetsplan:

1. Facklig-politisk verksamhet

- 1.1 Vi ska vara aktiva i förbundets, LO-distriktets och 6F:s fackligt-politiska arbete.
- 1.2 Vi ska vara en aktiv röst i diskussioner och debatter om vikten av ett radikalt reformprogram för arbetarrörelsen.
- 1.3 Vi ska vara en aktiv röst som försvarar en stark arbetsrätt.
- 1.4 Vi ska bedriva fackligt-politiskt samverkansarbete med Socialdemokraterna, samarbeta med vänsterpartiet och i övrigt försöka påverka alla demokratiska partier.
- 1.5 Vi ska etablera ett nätverk för spårklubbarna som träffas på regelbunden basis som en del i att förstärka vår roll som part i den facklig-politiska samverkan i förhållande till landstinget.
- 1.6 Vi ska utveckla facklig-politiskt samverkansarbete med socialdemokraterna och samarbeta med vänsterpartiet i riksdagen.
- 1.7 Vi ska arbeta aktivt för att för att anordna kompetenshöjande aktiviteter för klubbarnas förtroendevalda samt engagera fler i vårt fackligt-politiska arbete.
- 1.8 Vi ska sträva efter ett regelbundet deltagande i sociala rörelser och mobiliseringar mot högerpolitik och rasism.
- 1.9 Vi ska, mestadels inom ramen för ungdomsarbetet, bidra till att utveckla Knegarpuben som en arena för politisk diskussion med målgruppen unga förtroendevalda aktiva inom LO-distriktet.
- 1.10 Vi ska fortsätta arbeta med seminarieverksamhet likt den vi gjort tillsammans med S2000 på kafé Cirkeln, för att bidra till kompetensutveckling av förtroendevalda.
- 1.11 Vi ska samarbeta aktivt med partiföreningarna Sekosossen och Sekovänstern.

2. Avtalsrörelsen

- 2.1 Vi ska i händelse av konflikt vara beredd att agera som konfliktsamordnare.
- 2.2 Vi ska säkerställa att aktuell information når förtroendevalda i klubbar.
- 2.3 Vi ska säkerställa att aktuell information når förtroendevalda och medlemmar i regionklubb.
- 2.4 Vi ska tillsammans med 6f fungera som samordningsgrupp för konflikter eller varsel på våra gemensamma arbetsplatser.

3. Informationsarbete

- 3.1 Vi ska fortsätta ge digitala nyhetsbrev med information om Seko Stockholms aktiviteter och ställningstaganden riktat till regionens medlemmar.
- 3.2 Vi ska ge ut fyra nummer av medlemstidningen Första Linjen. Syftet under 2020 är att informera om avtalsrörelsen, liksom inblickar i det regionala och lokala fackliga arbetet.
- 3.3 Vi ska fortsätta arbetet med att öka vår närvaro i sociala.
- 3.4 Vi ska uppdatera vår hemsida regelbundet.
- 3.5 Vi ska fortsätta arbetet med att belysa frågor av vikt för Seko Stockholm i rörlig media.
- 3.6 Vi ska utveckla samarbetet med GräsrotsTV och Media Continente.
- 3.7 Vi ska utveckla vårt samarbete med Arenagruppen för bättre genomslag i den facklig-politiska opinionsbildningen.
- 3.8 Vi ska bidra till att sprida de rapporter och analyser som görs av Katalys (6F:s tankesmedja).
- 3.9 Vi ska informera medlemmarna om Unga Örnars verksamhet.

4. Ungdomsverksamhet

- 4.1 Vi ska vara aktiva i förbundets ungdomsverksamhet, skicka deltagare till förbundets centrala ungdomskonferens och i övrigt implementera förbundets riktlinjer för ungdomsarbete.

- 4.2 Vi ska vara aktiva i LO:s regionala ungdomskommitté och verka för att utveckla det tvärfackliga ungdomsarbetet.
- 4.3 Vi ska stötta och kompetensutveckla vår ungdomskommitté.
- 4.4 Vi ska samla och understödja ungdomsansvarigas arbete i klubbarna genom återkommande träffar för de ungdomsansvariga. Målet är att genom det regionala arbetet stärka ungdomsarbetet i klubbarna genom att ta fram aktivitetsplaner, kampanjmaterial och ge understöd till sådana aktiviteter.
- 4.5 Som ett led i att understödja ungdomsarbetet i klubbarna ska ungdomskommittén ta initiativ till branschöverskridande medlemsaktiviteter av både social och politisk karaktär.
- 4.6 Vi ska anordna ett ungdomsforum för unga förtroendevalda, som syftar till att stötta och kompetensutveckla unga förtroendevalda, samt utveckla förbundets ungdomsarbete.
- 4.7 Vi ska delta i organiseringsforum.
- 4.8 Vi ska delta i LO-distriktets ungdomsverksamhet, såsom aktiviteterna Facket på Sommarjobbet och LO-distriktets skolinformation.
- 4.9 Vi ska delta i Järva-veckan tillsammans med LO-distriktet.
- 4.10 Ungdomskommittén ska särskilt prioritera arbetet med att delta i arrangerandet av Knegarpuben.

5. Arbeta för mångfald

- 5.1 Vi ska vara aktiva i förbundets verksamhet för inkluderande arbetsplatser, för mångfald, och mot rasism.
- 5.2 Vi ska bistå klubbarnas jämställdhets- och integrationsansvariga och ge dem vägledning i arbetet med att ta fram jämställdhets- och integrationsplaner i det fackliga arbetet på företag och arbetsplatser.
- 5.3 Vi ska organisera en heldagskonferens för att bistå klubbarnas jämställdhets- och integrationsansvariga i enlighet med föregående punkt.
- 5.4 Vi ska arbeta för solidaritet och mot rasism på arbetsplatserna.
- 5.5 Vi ska bemanna Fackligt Center Papperslösa.
- 5.6 Vi ska delta i Pride, och arbeta tillsammans med förbundet för att stärka Sekos närvaro kring arrangemanget.
- 5.7 Mångfaldsarbetet ska integreras i Seko Stockholms deltagande i sociala rörelser och mobiliseringar mot högerpolitik och rasism.

6. Kontakt med klubbarna

- 6.1 Vi ska delta i arbetet med att stötta och utveckla klubbar i behov av stöd.
- 6.2 Vi ska erbjuda vårt deltagande i samband med klubbarnas årsmöten och medlemsmöten.
- 6.3 Vi ska fortsätta närvara och understödja arbetet med Seko SAK Gotland.
- 6.4 Vi ska gemensamt med berörda klubbar arbeta runt insatser inför och under upphandlingarna av Roslagsbanan och Tunnelbanan.

7. Företräda medlemmar i regionklubbarna

- 7.1 Vi ska verkställa bildandet av regionklubbar i enlighet med förbundets riktlinjer.
- 7.2 Vi ska inom ramen för Seko Stockholms organiserings- och rekryteringsarbete samarbeta med ombudsmän och lokala förtroendevalda för att genom riktade insatser stärka Regionklubbarna för att ge klubblösa medlemmar ett likvärdigt medlemskap.
- 7.3 Vi ska anordna medlemsmöten för regionklubbarnas medlemmar med målet att förankra och utveckla verksamheten.
- 7.4 Vi ska anordna ett gemensamt seminarium för arbetssökande medlemmar, tillsammans med övriga förbund i 6f i Stockholm.

7.5 Vi ska fortsätta arbetet med organiseringsinsatser på arbetsplatser där möjlighet till bildandet av företagsklubb finns.

8. Organisering: Öka antalet medlemmar och stärka klubbar i behov av stöd

8.1 Vi ska delta i förbundets insatser kring vecka 19 för att öka medlemsantalet.

8.2 Vi ska anordna en medlemsrekryteringsvecka i november.

8.3 Vi ska i samarbete med ombudsmännen bidra till att öka antalet medlemmar och rekryteringen av förtroendevalda genom ett regelbundet uppsökeriarbete riktat mot arbetsplatser som saknar arbetsplatsnära organisationsstruktur, eller där befintlig organisation är svag och i behov av stöd. Detta arbete ska följas upp kontinuerligt, och i enlighet med en strategisk planering där de olika projekten samordnas och utvecklas tillsammans.

8.4 Vi ska anordna utbildning i medlemsrekrytering för organiseringskommittén, A-gruppen och förtroendevalda i klubbarna.

8.5 Vi ska stötta lokala initiativ kring medlemsrekrytering.

9. Arbetsmiljöarbete

9.1 Vi ska fortsätta arbetet med att bilda en regional arbetsmiljökommitté. Målet är att vi ska kunna samordna arbetsmiljöarbetet i regionklubbarna, samt kompetensutveckla skyddsombuden (i alla klubbar).

9.2 Vi ska delta i arrangerandet av Workers Memorial Day den 26 april, och verka för en demonstration med bred facklig uppslutning.

9.3 Vi ska delta i att uppmärksamma skyddsombudens dag, vecka 43.

9.4 Vi ska anordna en dag med tema arbetsmiljö med särskild inriktning på spår för att stärka arbetsmiljöarbetet och nätverket mellan spårklubbarna.

10. Utbildning

10.1 Vi ska stärka och vidareutveckla de studieansvariga på klubb- och sektionnivå.

10.2 Vi ska i samarbete med klubbarna rekrytera deltagare till förbundets centrala kurser och till LO-distriktets utbildningar, samt göra ett uppföljningsarbete i förhållande till dem som anmält sig.

10.3 Vi ska rekrytera till facklig-politisk aftonskola.

10.4 Vi ska anordna introduktionsutbildningar i regionens regi. Vi ska bistå klubbar att anordna minst en introduktionsutbildning per klubb och år.

10.5 Vi ska rekrytera nya introduktionshandledare som långsiktigt kan skolas in till att bli regionala och/eller centrala handledare för Vald på jobbet.

10.6 Vi ska utveckla arbetet med Seko Stockholms studiekommitté, med målet att under året utveckla en strategi för arbetet med studier och kompetensutveckling i klubbarna.

10.8 Vi ska utveckla rutiner för återkoppling på olika utbildningar för att bidra till kvalitetssäkring. Målet är att aktivt kunna bidra till att utbildningar förbättras.

10.9 Vi ska fortsätta med utbildningen Informera, Organisera, Rekrytera i samverkan med Runö folkhögskola.

11. Försäkringar

11.1 Vi ska delta i Folksam-kommittén och påbörja arbetet med att samordna insatserna för att få ut bättre försäkringsinformation i klubbarna.